



Concejo Municipal de
Duitama Boyacá

FECHA ACTUALIZACIÓN:

30/04/2019

OBJETIVO	META 2019
Ejecutar el plan de trabajo anual para incidir en la	90 % Plan de trabajo anual ejecutado
	0 Accidentes de trabajo

<p>anual para incluir en la implementación del Sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo orientado a la prevención de enfermedades laborales y accidentes de trabajo.</p>	<p>0 Enfermedades laborales</p>
<p>Asegurar la identificación, evaluación e intervención de los diferentes factores de riesgo y peligros</p>	<p>40% de los riesgos prioritarios intervenidos</p>
<p>Cumplir la normatividad seguridad y salud en el trabajo aplicable a la Entidad</p>	<p>Cumplir en un 70% la normatividad legal vigente.</p>

<p>Fortalecer la cultura de seguridad y salud en el trabajo y Promover la participación de todos los trabajadores y contratistas en la implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST</p>	<p>Cumplir en un 100% el programa de capacitaciones específicas en seguridad y salud en el trabajo</p>
<p>Proteger la seguridad y salud de todos los trabajadores, mediante la mejora continua del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST)</p>	

<p>Implementar y mantener los planes necesarios para prepararse y responder a las situaciones potenciales de emergencia o accidentes que resulten en la operación.</p>	<p>Plan de emergencias implementando</p>
--	--

CONCEJO MUNICIPAL

SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD

PLAN DE TRABAJO

INDICADOR	ACTIVIDAD
Ejecución del plan de trabajo	1. Realizar diagnóstico inicial del SG-SST EN AUTOEVALUACIÓN de resolución 0312 de 2019.
Índice de Frecuencia de Accidentes de Trabajo,%Inspecciones realizadas,Capacitación en SST,% uso EPP	1. Elaborar protocolos, procedimientos e instructivos internos de seguridad y salud en el trabajo
	2. Realizar reportes e investigaciones de los incidentes, accidentes de trabajo y ausencia por enfermedades con incapacidad temporal superior a 1 día, de acuerdo con la normatividad vigente;llevar a estadísticas de estándares mínimos res. 0312 de 2019
	3. Implementar programa de inspecciones a manera de rondas de seguridad.

	<p>5. Capacitar, entrenar e incentivar al personal en los autor reportes de condiciones de puestos de trabajo y de salud por parte de los funcionarios y contratistas;</p>
<p>Indice de Frecuencia de Ausentismo, Intervención de peligros y riesgos, enfermedades laborales</p>	<p>6. Revisar y actualizar los peligros a los cuales se encuentran expuesto los trabajadores que generan la ocurrencia de una enfermedad laboral.</p>
	<p>7. Actualizar informe de las condiciones de salud, junto con el perfil sociodemográfico de la población trabajadora</p>
	<p>8. programar y realizar evaluaciones médicas de ingreso, periódicas, retiro</p>
	<p>9. actualizar descripción sociodemográfica de los trabajadores y la caracterización de sus condiciones de salud, así como la evaluación y análisis de las estadísticas sobre la enfermedad y la accidentalidad</p>
<p>Intervención de peligros y riesgos</p>	<p>1. De acuerdo a la MATRIZ DE IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS, VALORACIÓN Y DETERMINACIÓN DE CONTROLES DE LOS RIESGOS, identificar los riesgos prioritarios.</p>
	<p>1. Actualizar la matriz de requisitos legales aplicables al Concejo Municipal de Duitama</p>
	<p>2. Establecer plan de acción para cumplimiento</p>
	<p>3. Desarrollar las actividades del COPASST, operativizar el comité paritario de SST</p>

	4. Realizar seguimiento cumplimiento requisitos legales.
Capacitación en SST, Cobertura Inducción	1. Identificar necesidades de capacitación
	2. Programar capacitaciones
	3. Realizar inducciones y capacitaciones específicas en seguridad y salud en el trabajo
	4. Verificar antes del inicio del trabajo y periódicamente, el cumplimiento de la obligación de afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales
	5. Realizar inducciones y re inducciones a los trabajadores y contratistas en temas relacionados con la seguridad y salud en el trabajo.
%Inspecciones realizadas, % Condiciones mejoradas	1. Realizar mantenimiento de las instalaciones, equipos y elementos
	2. Programar jornadas de tamizaje y control de tensión arterial con EPS
	3. Establecer actividades dirigidas a crear hábitos y actitudes que conduzcan a estilos de vida saludables buscando el mejoramiento continuo de la calidad de vida laboral
	4. Promover las Pausas Activas en los funcionarios
	5. Adelantar la revisión del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST)

Plan de emergencias, SIMULACROS	1. Actualizar y Socializar plan de emergencias y fichas de emergencia
	2. Diseñar programa de simulacros y proyectar simulacros año 2019
	3. Ejecutar simulacros
	4. Conformar, capacitar, entrenar y dotar la brigada de emergencias, acorde con su nivel de riesgo y los recursos disponibles

PAL DE DUITAMA

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

BAJO ANUAL

RESPONSABLE	RECURSOS	
	FINANCIERO	TECNOLÓGICO y / ó INFRAESTRUT.
COPASST		
COPASST		
SECRETARÍA GENERAL		
COPASST		

ARL-COPASST		
COPASST		
COPASST		
SECRETARÍA GENERAL		
COPASST		
COPASST		
Asesor SST		
Asesor SST		
SECRETARIA GENERAL- COPASST- ASESOR SST		

Asesor SST		
Responsable de plan de capacitaciones		
Responsable de plan de capacitaciones		
COPASST		
SECRETARIA GENERAL		
COPASST		
SECRETARIA GENERAL		
SECRETARIA GENERAL		
SECRETARIA GENERAL		
SECRETARIA GENERAL- COPASST- ASESOR SST		
SECRETARIA GENERAL- COPASST- ASESOR SST		

SECRETARIA GENERAL		
COPASST- ASESOR SST		
COPASST-ASESOR SST		
COPASST-ASESOR SST		

	DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO	
	CODIGO	CM-D-PE-010
	VERSIÓN	Pagina 1 de 1
	0	FECHA:30/04/2019

Diligenciar

PERSONAL	FECHA DE REALIZACIÓN	VERIFICACIÓN CUMPLIMIENTO
Disponibilidad de tiempo en agendas para desarrollo del plan anual	Mayo de 2019	Junio de 2019
REUNIÓN MENSUAL DEL COPASST de 2 horas	Mayo a Diciembre de 2019	Mes a mes
operatividad del COPASST	ENERO DE 2019 A DICIEMBRE DE 2019	ENERO DE 2020
operatividad del COPASST	MAYO- Diciembre de 2019	JUNIO DE 2019

operatividad del COPASST	MAYO DE 2019	JUNIO DE 2019
operatividad del COPASST	mayo de 2019	junio de 2019
operatividad del COPASST	mayo de 2019	junio de 2019
	inmediato	marzo de 2019
operatividad del COPASST	mayo de 2019	junio de 2019
operatividad del COPASST	junio de 2019	julio de 2019
disponibilidad de profesional especializado en sst o con licencia	junio de 2019	julio de 2019
disponibilidad de profesional especializado en sst o con licencia	junio de 2019	julio de 2019
	Mayo de 2019 a diciembre de 2019	SEGÚN PROGRAMACIÓN Y RECURSOS

disponibilidad de profesional especializado en sst o con licencia	junio de 2019	julio de 2019
disponibilidad de tiempo en agendas	Mayo de 2019 a diciembre de 2019	Diciembre de 2019
disponibilidad de tiempo en agendas	Mayo de 2019	Diciembre de 2019
operatividad del COPASST	Mayo de 2019 a diciembre de 2019	SEGÚN NECESIDAD.
	Mayo de 2019 a diciembre de 2019	SEGÚN NECESIDAD.
operatividad del COPASST	Mayo de 2019 a diciembre de 2019	SEGÚN NECESIDAD.
	Mayo de 2019 a diciembre de 2019	SEGÚN PLAN DE MANTENIMIENTO 2019.
DISPONIBILIDAD DE TIEMPO EN AGENDAS	Mayo -Junio de 2019	JULIO DE 2019
DISPONIBILIDAD DE TIEMPO EN AGENDAS	Mayo de 2019 a diciembre de 2019	SEGÚN PROGRAMACIÓN. VER PLAN DE BIENESTAR SOCIAL E INCENTIVOS.
DISPONIBILIDAD DE TIEMPO EN AGENDAS	Mayo de 2019 a diciembre de 2019	ENERO DE 2020
	Mayo de 2019 a diciembre de 2019	SEGÚN PROGRAMACIÓN Y RECURSOS

DISPONIBILIDAD DE TIEMPO EN AGENDAS	Mayo de 2019	junio de 2019
DISPONIBILIDAD DE PERSONAL CAPACITADO.	Mayo de 2019 a diciembre de 2019	SEGÚN PROGRAMACIÓN Y RECURSOS
DISPONIBILIDAD DE PERSONAL CAPACITADO.	Mayo de 2019 a diciembre de 2019	SEGÚN PROGRAMACIÓN Y RECURSOS
DISPONIBILIDAD DE PERSONAL CAPACITADO.	Mayo de 2019 a diciembre de 2019	SEGÚN PROGRAMACIÓN Y RECURSOS